

2023-2024年度



国際ロータリー テーマ

世界に希望を生み出そう

第2690地区 スローガン

希望の種を播きましょう。育てましょう。

益田ロータリークラブ スローガン

希望は心の太陽である

2024年3月8日〈金〉第2例会 第2979回

例会場：益田商工会議所2階会議室

事務局 TEL：080-2923-1616 FAX：23-7379 クラブ番号：14716

会員専用ページパスワード（英数半角）：masuda0078564085

IM記念ページパスワード（英数半角）：welcome2020202lim

ロータリーの友電子版 ID：2690-00407

パスワード：00407-242

~~~~プログラム~~~~

12：30

- ◎開会の言葉 田上幹事
- ◎開会点鐘 田原会長
- ◎ロータリーソング「それでこそロータリー」 斉唱
- ◎ゲストスピーカー&ビジター紹介 田上幹事  
本日は永島会長エレクトによるPETS報告のため、ゲストスピーカー&ビジターはありません。
- ◎食事案内《きりた》 佐々井副幹事

以下午後の部

- ◎会長挨拶 田原会長
- ◎スマイル報告 佐々井副幹事
- ◎幹事報告 田上幹事

1. 2024年3月のロータリーレートは\$1=¥151です。
2. 本日3月第10回理事会を開催しますので、理事の方はご出席をお願い致します。
3. 3月10日、第3・第4・第5グループ合同IMが江津市総合市民センター（ミルキーウェイホール）にて開催されます。田原会長、田上幹事、佐々井智恵子会員、永島会員、増野会員が出席予定です。交通手段は田上会員の自家用車で、AM10:00合同庁舎集合です。
4. 3月15日3月第3例会は、IM出席者によるIM報告の予定です。
5. 3月22日は休会予定です（休日を含む週。春分の日、今年は3月20日です。）。
6. 3月29日は移動例会「お花見例会/於：やすらぎの郷」の予定です。事務局には、出席確認及び「ぜんざい/コーヒー」のアンケートをお願い致します。また、この日、矢富会員からの紹介でウクライナ人の方のゲストスピーチが入る予定です。
7. 4月5日4月第1例会は、益田市教育委員会よりALTライト・ジュリア様をお招きする予定です。但し、ライト・ジュリア様はムスリムなので、ラマダン例会になる可能性があります。
8. 4月7日、地区研修・協議会が岡山コンベンションセンターにて開催されます。永島会員、増野会員、青木会員、市原会員、小田川会員、佐々井智恵子会員が出席予定です。
9. 4月12日4月第2例会は、地区研修・協議会報告を予定しています。

◎委員会報告

クラブ管理運営委員会

|     |     |    |    |       |     |
|-----|-----|----|----|-------|-----|
| 会員数 | 出席  | 欠席 | 長欠 | HC出席率 | M U |
| 19名 | 12名 | 7名 | 0名 | 63.2% | 7名  |

本日のMY箸の使用率は 11/12 91.7パーセントでした。

## 会員スピーチ(永島会員)

### 「PETS報告」

2024-2025国際ロータリーテーマ 「ロータリーのマジック」  
2024-2025地区スローガン 「未来への架け橋を作ろう」  
ガバナー公式訪問例会（西クラブと合同） 2024年7月10日  
2024年6月までにガバナー補佐訪問例会を実施する。等

◎閉会点鐘

13:30

田原会長

**MU 3月2/3日:PETS**

永島会員

**3月5日:明誠高校インターアクト例会**

田原会員, 佐々井智恵子会員, 矢富会員, 永島会員, 青木会員, 増野会員

創立S36年1月24日 **THE ROTARY CLUB OF MASUDA** 承認S36年3月16日

会長 田原裕司 副会長 永島一忠 幹事 田上尚志 副幹事 佐々井美穂 会計 重親政継 SAA: 安野光雄

## 2023年2月9日会長挨拶

別紙記載のとおり。

## 2023年3月1日会長挨拶

別紙記載のとおり。

## 注意事項

- ① 例会にはできるだけマイ・箸をお持ち下さい。

## 欠席届出の方法について

- ① 予め例会に欠席することが分かっている場合には、火曜日までに事務局（サウンド・パレット）に連絡する。出席の場合は連絡を要しないものとする（出席連絡をしても構わない。）。
- ② 連絡方法は会員の多くが見られるLINEグループを推奨するが、LINEグループへの参加は自由であるし、LINEを好まない会員もいるので、連絡方法はFAX（サウンド・パレット：0856-23-7379，電子メール（アドレス：[rcmasuda@tx.miracle.ne.jp](mailto:rcmasuda@tx.miracle.ne.jp)），電話（益田ロータリークラブ事務局専用携帯電話：080-2923-1616）など，特に制限は設けないこととする。
- ③ 事務局は、水曜日の最初の仕事として、例会欠席予定者をLINEグループで発表し、会員に確認を求める。但し、LINEグループ不参加者に対してはショートメール，電子メール，FAX，電話など適宜の方法を用いる。
- ④ 急用で欠席することもあるので、欠席する場合には火曜日を過ぎていても連絡する。火曜日までの連絡を失念していた場合も同様とする。

会員専用ページへのQRコードはこちら



会員専用ページレターケースへのQRコードはこちら



ウェブIM記念サイトへのQRコードはこちら



## 023-2024 インターシティミーティング 会場周辺地図



会長あいさつ 2024年2月9日

皆様の会社には、どのような管理者がいらっしゃるでしょうか？

【ビジョンを共有し、周りがついてくるカリスマ型】

【部下の強みを引き出し、共に進むリーダー型】

【リレーションシップ重視のボトムアップ型】

さまざまなタイプの方がいらっしゃり、正解はないのかもしれませんが――。

社会情勢や働く人の価値観が変わり、一昔前の常識は通用しなくなりました。

「働き方改革」「多様性」「ハラスメント」「Z世代」「モチベーション」といった言葉が散見され、さんけん・あちらこちらに見えること。

人が会社に合わせるのではなく、会社が人に合わせる時代となっています。

「指示を聞かず、何かといえば人のせいにする社員がいる。」

「こちらの意図を理解せず、自分のことだけ考えて働いている社員がいる。」

上記のような状況を経験し、上司・部下、先輩・後輩の関係に悩みを抱えている方々も少なくありません。

ここで、アメリカの作家として有名な

デール・カーネギーの名著『人を動かす』内の言葉を紹介します。

「人間は自分以外の誰かのせいにしたがる。」

「受けるより、与える方が素晴らしい。」

能力の優劣に関係なく、何かしらの問題が生じた時、人は往々にして誰かのせいにしがります。

これは、人のせいにすることが、自分にとって最も楽な選択だからです。

相手に責任を追及することで、自分の責任が低減されるという心理性もあるのですが、経営者や管理者にこの考え方があってはなりません。

子が親を見て育つように、部下も上司を見て育ちます。

つまり、部下の行動は今までの自らの行動がそうさせているのです。

相手に理解してもらおうと思った時は、ベクトルを自分に向け、自責の精神を持ってこそ、相手に求められるのではないのでしょうか。

自己中心的な考え方の社員も中にはいるかもしれません……。そこで、アメリカの心理学者アダム・グラントが提唱している、**人間の思考と行動**の分類を紹介します。

|                             |              |
|-----------------------------|--------------|
| G I V E R (与える人) ……………      | 全体に占める割合 25% |
| ゲバー 贈り主                     |              |
| T A K E R (受け取る人) ……………     | 全体に占める割合 19% |
| テイカー                        |              |
| M A T C H E R (バランスを取る人) …… | 全体に占める割合 56% |
| マッチャー                       |              |

出所：『G I V E & T A K E 「与える人」こそ成功する時代』

アダム・グラント著／三笠書房

[https://go.nbc-](https://go.nbc-consul.co.jp/e/960922/42vFOWJ/5rmn95/484403944/h/eZv_PkHtzAMTenWGED8m0w5avvp_moGg06TELfv2GV0)

[consul.co.jp/e/960922/42vFOWJ/5rmn95/484403944/h/eZv\\_PkHtzAMTenWGED8m0w5avvp\\_moGg06TELfv2GV0](https://go.nbc-consul.co.jp/e/960922/42vFOWJ/5rmn95/484403944/h/eZv_PkHtzAMTenWGED8m0w5avvp_moGg06TELfv2GV0)

どの分類が良いか悪いかではなく、自身そして部下・後輩がどこに位置するの  
かを捉えましょう。

「G I V E R (与える人)」は相手に与えるタイプで、人の利益のために行動  
できる人です。利他  
自分の利益に無頓着な「自己犠牲型」と自分の利益還元も考慮する「他者思考  
型」に分かれます。

「T A K E R (受け取る人)」は自己の利益を優先しますが、悪いことでもあ  
りません。  
弱肉強食の競争社会において、自分の生存を第一に考えるタイプといってもよ  
いでしょう。

「M A T C H E R (バランスを取る人)」は一言で言えばバランス型、  
G I V E R と T A K E R の間に位置付けられます。  
何かをしてもらったら返したい、何かを与えたら返してくれることを期待す  
る、G I V E & T A K E の考え方を持つタイプです。

価値観にもよりますが、今の時代の管理者は「G I V E R」であることが望ま  
しいでしょう。

そして、部下・後輩は、初めから人のことを考えて縮こまってしまふよりも、「TAKER」として自分の利益を最優先するぐらいの我欲があってもよいのではないのでしょうか。

一定の経験を積んだ後に、初めて「GIVER」や「MATCHER」へと視座〈しざ〉が変わるものです。

あらためて自社の管理者・社員について振り返ると、より良い組織を構築するために何が必要か、目指すべき方向性が認識できるかもしれません。

益田ロータリークラブも、同じことが言えるでしょう。

会長あいさつ 2024. 3. 1

本日、3月1日は私の妻の誕生日であり、私の1歳年上の69歳になります。

ロータリー3月月間は、3月11日～17日：世界ローターアクト週間になります。2690地区のローターアクトクラブは、岡山県には(吉備国際大学・倉敷南・児島・岡山理科大学・岡山の5クラブ)鳥取県には(倉敷・米子の2クラブ)島根県(浜田1クラブ)で、合計8ローターアクトクラブあります。

浜田インターアクトクラブの紹介をします。

18～30歳の若人を対象に、奉仕を志向する市民と指導者を育成するため、ロータリークラブ(RC)が提唱する世界的な団体です。地域社会を基盤とするRACと、大学を基盤とするRACの2種類のRACがあります。「ローターアクト(RA)」の名称は、「ロータリー」(Rotary)と「行動」(Action)からきています。**目的**は、若い男女が、個々の能力の開発に当たって役立つ知識や技能を高め、それぞれの地域社会における物質的あるいは社会的なニーズと取り組み、「親睦と奉仕活動を通じて」全世界の人々の間に、よりよい信頼関係を推進するための機会を、提供することにあるとされています。

**目標**は、1. 専門技術および指導能力を養成すること。2. 個人の価値を認める考え方に立脚して、他人の権利を尊重する観念を養い、あらゆる有用な職業の道徳的水準および品位を保持し推進すること。3. 若い人々に地域社会をはじめ世界各地のニーズと懸念事項を提起する機会を提供すること。4. 提唱ロータリー・クラブと協力して活動にあたる機会を提供すること。5. ロータリーにおける将来の会員となるよう若い人々の意欲を高めること(ロータリー章典41.020.)。こうした目標をもって、ローターアクターは3つの開発—専門知識、指導能力、奉仕プロジェクト、に努めるプログラムを編成します。

